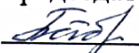


Согласовано:  
Протокол заседания  
профсоюзного комитета  
от 24.10.2015 г. № 2  
Председатель профкома  
 М.В.Бабкина

Утверждено:

Приказ по МБДОУ №4 «Солнышко»  
от 24.10.2015 г. № 92/2



 Е.В.Сизова

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад комбинированного № 4 «Солнышко»**

Раздел 5, п. 5.2 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

5.2. Критерии, позволяющие оценить интенсивность, качество и высокие результаты выполняемой работы определяются организацией самостоятельно, закрепляются локальными актами работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников:

*Для основного персонала:*

- непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

- применение в работе достижений и передовых методов труда, воспитания, обучения воспитанников, передовых информационных технологий;

- внедрение и эффективное использование инновационных образовательных технологий, использование разнообразных форм в организации занятий;

- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения);

- участие и высокие творческие достижения в конкурсах и смотрах, в организации открытых мероприятий, участие в учрежденческих, городских и региональных конкурсах;

- работу, связанную со спецификой контингента обучающихся;

- работу с детьми из социально неблагополучных семей;

- работу, связанную развитием материально - технической базы образовательной организации (по итогам конкурса учебных кабинетов, групповых комнат, залов, музейных комнат, мастерских);
- сохранение контингента обучающихся;
- специфику образовательных программ;
- участие работников в реализации программ развития образовательной организации;
- активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности организации;
- создание социально-психологического климата в классе (группе), коллективе;
- достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
- подготовку призеров олимпиад, конкурсов,
- иные критерии, установленные локальным актом работодателя.