

**Перечень критериев и показателей
для распределения выплат стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели
1.	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения, своевременное проведение мероприятий, связанных с выполнением плана работы учреждения	1. Работа без больничных листов (5)
		2. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций - до 3 б.
		3. Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе <ul style="list-style-type: none"> • посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81% - 6 б. • посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75% - 3 б. • посещаемость составляет от 75% до 80%, ранний возраст от 76% до 70% - 1 б.
		4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников до 1 случая заболевания по д/с; до 2 случаев – по яслям - 6 б. от 1 до 2 случаев заболевания по д/с; от 2 до 3 случаев – по яслям – 3 б. от 2 до 3 случаев заболевания по д/с; от 3 до 4 случаев – по яслям – 1 б.
		5. Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) – 5 б.

	<p>6. Разработка и апробация образовательных программ.</p> <p>Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы - до 5б.</p>
	<p>7. Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • на федеральном уровне - 8 б. • на областном уровне - 6 б. • муниципальном уровне – 4 б.
	<p>8. Развитие педагогического творчества. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> • на федеральном уровне - 8 б. • на областном уровне – 6 б. • на муниципальном уровне – 4 б. • на учрежденческом уровне – 2 б.
	<p>9. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта</p> <ul style="list-style-type: none"> • на федеральном уровне - 6 б. • на областном уровне – 4 б. • на муниципальном уровне – 2 б.
	<p>10. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации - 1-3 б. • за призовые места в смотрах-конкурсах - до 5 б.
	<p>11. Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми. Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.</p> <ul style="list-style-type: none"> • на федеральном уровне – 8 б. • на областном уровне – 6 б. • на муниципальном уровне – 4 б. • на учрежденческом уровне – 2 б.

		12. Содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм и организация развивающей среды в соответствии с ФГТ. Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов - 3 б.
		13. Участие педагогического работника в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов) - 3 б.
		14. Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления - 3 б.
		15. Реализация программ дополнительного образования на базе ДОУ. Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий) - до 5 б.
		16. Увеличение объёма выполняемых работ - до 10 б.
		17. Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений и т.п.) - до 10 б.
		18. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, и пр.) – до 3 б.
2.	Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором.	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий – 2 б.
3.	Качественное и своевременное предоставление и сдача отчётности	1. Своевременное предоставление запрашиваемой информации, планов, аналитических материалов – 1 б.
4.	Результативность, оперативность, организованность при выполнении особо важных и срочных работ	1. Результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками ОВЗ – до 3 б. 2. Подготовка документов на ПМПк - до 3 б. Педагогическое наставничество – 3 б.

Максимальное количество баллов 112 б.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
учителя-логопеда

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели
1.	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения, своевременное проведение мероприятий, связанных с выполнением плана работы учреждения	1. Работа без больничных листов – 5б. 2. Эффективная работа с родителями – 3б. 3. Образцовое содержание кабинета и методического материала – 5б. 4. Эффективная работа с воспитателями и специалистами ДОУ, обеспечивающая индивидуальный подход к детям – 5б. 5. Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития – 5б. 6. Фиксированное участие в семинарах, педагогических советах, проведение открытых занятий, выставок - до 5б. 7. Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. <ul style="list-style-type: none">• на федеральном уровне - 8б.• на областном уровне - 6б.• на муниципальном уровне -4б.
		8. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none">• на федеральном уровне - 8б.• на областном уровне - 6б.• на муниципальном уровне – 4б.
		9. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта <ul style="list-style-type: none">• на федеральном и международном уровне – 6 б.• на областном уровне - 4 б.• на муниципальном уровне – 2 б.
2.	Результативность , оперативность, организованность при выполнении особо важных и срочных работ	10. Участие в работе ПМПк. Подготовка документов – 10 б.

		11. Участие в общих мероприятиях ДОУ (участие в детских праздниках, конкурсах, развлечениях) - до 5 б.
		12. Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления - до 3б.
		13. Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий) – 5б.
		14. Увеличение объёма работы - до 10б.
		15. Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, выполнение функций администратора или корреспондента сайта ДОУ и т.д.) - до 10б.
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором.	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий – 2 б.
4.	Качественное и своевременное предоставление и сдача отчётности	1. Своевременное предоставление запрашиваемой информации, планов, аналитических материалов – 1 б.
	Максимальное	96 б.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя, инструктора по физической культуре.

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели
1.	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения, своевременное проведение мероприятий, связанных с выполнением плана работы учреждения	1. Работа без больничных листов - 5б.
		2. Эффективная работа с родителями по проведению оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовке к праздникам и развлечениям. Выполнения плана мероприятий по работе с родителями - 3б.
		3. Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы – 5 б.
		4. Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. <ul style="list-style-type: none"> • на федеральном уровне – 8б. • на областном уровне – 6б.

	<ul style="list-style-type: none"> • на муниципальном уровне – 4 б.
	<p>5. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> • на федеральном и международном уровне – 8б. • на областном уровне – 6б. • на муниципальном уровне – 4б.
	<p>6. Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.</p> <ul style="list-style-type: none"> • на федеральном уровне – 8б. • на областном уровне – 6б. • на муниципальном уровне – 4б. • на учрежденческом уровне - 2б.
	<p>7. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта</p> <ul style="list-style-type: none"> • на федеральном и международном уровне – 6б. • на областном уровне – 4б. • на муниципальном уровне – 2 б.
	<p>8. Фиксированное участие в семинарах, педагогических советах, консилиумах, проведение открытых занятий, выставок, проводимых в ДОУ – 5б.</p>
	<p>9. Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям - до 10б.</p>
	<p>10. Содержание в надлежащем виде рабочего места и музыкального (физкультурного) зала – 4б.</p>
	<p>11. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.) – 3б.</p>
	<p>12. Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления – 3б.</p>
	<p>13. Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий) - до 5б.</p>
	<p>14. Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности(работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, выполнение функций администратора или</p>

	корреспондента сайта ДОУ и т.д.) - до 10б.
	15. Увеличение объёма выполняемой работы - до 10б.
2. Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором.	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 2
3. Качественное и своевременное предоставление и сдача отчётности	Своевременное предоставление запрашиваемой информации, планов, аналитических материалов – 1 б.
Максимальное количество баллов	96 б.